

Charter for grønne transportvaner (for medarbejdere)

Startkit

Til arbejdspladser der vil rykke
transportvanerne i en grønnere
retning – sammen med andre i
kommunen!



Indhold

- Hvad kan jeg bruge startkittet til? •
- Hvad er et charter? • Når din arbejdsplads tilslutter sig...
- Invitation til netværk • Checkliste •
- Tilbud om mini-undersøgelse om jeres transportvaner •

Idekatalog (særskilt fil)



Tak fordi du vil være med!

Din arbejdsplads har tilsluttet sig et fælles charter for grønne transportvaner i Lyngby-Taarbæk kommune. Ved at tilslutte jer, har I givet udtryk for, at I har lyst til - aktivt og i fællesskab med andre - at skabe rammer der gør det lettere for medarbejderne på jeres arbejdsplads at vælge og få adgang til grønnere transportvaner.

Det siger vi tak for. Tak for både intentionen og ambitionen - og for lysten til at arbejde i en fælles retning, inspirere og lære sammen med os andre undervejs i processen.

Hvad kan du bruge dette startkit til?

I startkittet har vi samlet viden og information, der kan hjælpe dig, hvis du har en rolle på jeres arbejdsplads ift. at motivere eller drive indsatser der skaber nye rammer for grønnere transportvaner.

Med startkittet får du:

- **Et netværk** Invitation til netværk og en proces med netværksmøder og fælles aktiviteter
- **Charter** Information om det charter, I har tilsluttet jer og vores tanker om hvorfor det giver god mening at forfølge grønne vaner i fællesskab
- **Baseline** Tilbud om en miniundersøgelse af jeres transportvaner på arbejdspladsen (baseline)
- **Idekatalog** med ideer du straks kan sætte i gang

God læselyst!

*Opgaveudvalget for Bæredygtighed
Lyngby-Taarbæk Kommune*



Om charteret

Hvorfor (og hvad er) et charter?

Charter for grønne transportvaner i Lyngby-Taarbæk er en aftale, et håndslag eller en hensigtserklæring, som en række arbejdspladser – bl.a. din arbejdsplads - har lavet i 2023.

Håndslaget går på, at man som arbejdsplads arbejder aktivt og ud fra charterets fælles principper for at fremme grønne transportvaner, når medarbejdere pendler til og fra arbejde og tager erhvervsmæssige ture i forbindelse med arbejdet.

De 7 principper i charteret:

- **Vi vil skabe det nødvendige datagrundlag (baseline)**
- **Vi vil skabe de gode fysiske rammer for grønne transportvaner på arbejdspladsen**
- **Vi vil som arbejdsplads rådgive og stille tilbud til rådighed for vores medarbejdere**
- **Vi vil have fokus på grøn varelevering og logistikløsninger**
- **Vi vil dele erfaringer, resultater og metoder**
- **Vi vil fortælle de gode historier**
- **Vi skal være åbne for nye idéer**



Hvad kan I opnå?

Bag charteret ligger et fælles ønske om at finde nye måder at transportere sig på, der begrænser de samfundsmæssige udfordringer omkring trængsel, trafikstøj, emissioner og sundhed. Det bidrager I til.

Derudover kan I forvente, at jeres arbejdsplads også får værdi på andre områder: Gladere medarbejdere, færre sygedage og en stærk samlende fortælling og identitet om at I gør noget for klimaet og den grønne transport.

Hvad kan vi opnå sammen?

- Sammen repræsenterer vi mere end 11.000 medarbejdere – og et endnu større antal med Vidensbyens 81 medlemmer.
- En reduktion af trafikken på 5-10% på de travleste veje vil reducere forsinkelserne med på til 50-90%.
- Hvis alle danskere cykler lige så meget som i 2014, kan antallet af sygedage reduceres med 1.200 om dagen – en samfundsmæssig gevinst på cirka 3,2 mia. kr.
- Vi skaber et levende laboratorium (Living Lab) der giver ny viden og inspiration, fordi mange organisationer og virksomheder er gået sammen.

Når din arbejdsplads tilslutter sig charteret...

...forpligter arbejdspladsen sig til:

- **At arbejde med konkrete tiltag** indenfor rammen af charteret (frem til udgangen af 2025)
- **At udpege en nøgleperson**, der deltager i sparrings-/netværksmøder og følger op på charterarbejdet
- **At udfylde en mini screening** (se side 6) der kortlægger de mest almindelige faktorer omkring grønne transportvaner på jeres arbejdsplads - for at sætte retning på jeres tiltag (forvaltningen kontakter jeres nøgleperson)
- **At medvirke til at formidle erfaringer og historier** fra egen arbejdsplads

...får arbejdspladsen:

- **Dette startkit** med ideer til konkrete tiltag som en hjælp til at sætte arbejdet i gang
- **Netværksmøder** Invitation til at deltage i faciliterede netværksmøder (vidensdeling og sparring) frem til udgangen af 2025
- **Kommunikation og evaluering**
Forvaltningen understøtter fælles kommunikation og evaluering af indsatsens effekt
- **Tilbud om en mini-undersøgelse** der giver jer data på hvordan medarbejderne transporterer sig i dag.
- **Resultater** på Corporate Social Responsibility (CSR), trivsel, sygefravær

Invitation til netværk

Vi hjælper hinanden til at ændre vaner

Fordi I har tilsluttet jer, er du og din arbejdsplads automatisk inviteret ind i et netværk af andre lokale arbejdspladser, der også arbejder for grønne transportvaner.

Netværket tager udgangspunkt i den erfaring, at vaner bedst ændres i fællesskab. Vi er mange der går i samme retning på samme tid, og det kan vi få meget ud af.

Netværket er et sted, vi kan dele viden, lære af hinandens fejl og sejre og samle energi og inspiration til arbejdet.

Netværksmøder

Vi planlægger tre netværksmøder i løbet af 2023-24. Vi håber du vil deltage aktivt og dele generøst ud af din viden. Der kan være en mindre forberedelsesopgave inden hvert netværksmøde.

Første netværksmøde

Dato: 20. september 2023

Sted: Sustainability Lab (Vidensbyen)

Forberedelse: Inden mødet bliver du kontaktet af en medarbejder fra forvaltningen og bedt om at deltage i en screening af jeres arbejdsplads transportvaner i dag.

Proces for netværksmøder

Netværket starter

Alle melder en formel kontaktperson ind i netværket og får dette startkit tilsendt.

Første netværksmøde: Kom godt i gang!

Du møder de andre i netværket første gang. Du hører om mini-undersøgelse og får dybere forståelse for potentialer og faldgruber og du er med til at planlægge fælles aktiviteter og give ønsker til kommende møder.

Andet netværksmøde: Læring!

Du får feedback på jeres første indsats - og du får inspiration til flere ideer der kan implementeres på din arbejdsplads.

Start 2024, dato følger.

Tredje netværksmøde: Synlighed!

Du møder de andre i netværket og er med til at tilrettelægge en kommunikationsaktivitet, der gør jeres indsatser synlige.

Medio 2024, dato følger.

Er du nøglepersonperson?

Vi beder din arbejdsplads udpege en nøgleperson, der deltager i netværket.

Det gør vi fordi vi ved af erfaring, at det ofte er ildsjælen som driver værket med ændringer af transportvaner på den enkelte arbejdsplads.

Kontakt

Hanne Frølich Riis (Lyngby-Taarbæk kommune)

E-mail: HANRI@ltk.dk

Søren Winther Hansen (Lyngby-Taarbæk kommune)

E-mail: SOWIN@ltk.dk

Checkliste

Hvilke transportservices tilbyder jeres arbejdsplads i dag?

Ændret transportadfærd kan hjælpes på vej med simple tiltag. Hvilke transportservices tilbyder jeres arbejdsplads i dag?

Forvaltningen vil gerne kortlægge de services, I som netværksdeltagerne i dag stiller til rådighed for medarbejderne på jeres arbejdsplads. Denne kortlægning kan danne et grundlag for at I lægger en god retning, og den kan give et sammenligningsgrundlag for hele netværket.

Forvaltningen kontakter jer

Forvaltningen vil kontakte jeres nøgleperson inden første netværksmøde.

Nøglepersonen skal gerne kunne give input til kortlægningen ved at svare på kategorierne i overblikket til højre.



Virtuelle møder



Overdækket
cykelparkering
XXX stk.



Cykelservice



Certificeret
cykelvenlig
arbejdsplads



Visning af faktiske
afgangstider for
kollektiv trafik

[Link til Moving peoples transportundersøgelse](#)



Mulighed for
hjemmearbejde



Firmacykler



Stationscykler



Badefaciliteter



Samkørsels-
ordning



Deltagelse i
grønne transport
kampagner



Synliggørelse af
mobilitetstiltag



Erhvervskort-
ordning



Kør Grønt-kursus



Ladestationer
til elbil



Afmærkede P-pladser
til samkørere
eller elbilister



Parkerings-
pladser
XXX stk.

Tilbud om mini-undersøgelse om jeres transportvaner

Mini-undersøgelse om medarbejdernes transportvaner

Som chartermedlemmer får I også tilbud om at kommunen laver en miniundersøgelse om transportvanerne på jeres arbejdsplads. Miniundersøgelsen er et frivilligt tilbud.

Ved at være med i undersøgelsen får jeres arbejdsplads værdifuld indsigt i form af et her-og-nu billede af medarbejdernes transportvaner. Det kan være hjørnesten når I vil lægge en god retning for, hvordan I bedst kan arbejde med tiltag der styrker grønne transportvaner der er skræddersyet til netop jeres medarbejderes ønsker og behov.

Undersøgelsen vil give indsigt i følgende spørgsmål:

- Hvordan medarbejderne transporterer sig i dag
- Hvor langt medarbejderne transporterer sig (så der kan foretages effektberegninger)
- Hvordan medarbejderne transporterer sig i arbejdstiden
- Hvor tilfredse medarbejderne er med deres nuværende pendlerrejse
- Hvilke grønne transporttiltag de har kendskab til at arbejdsgiveren stiller til rådighed i dag
- Hvilke grønne transporttiltag de efterspørg for at ændre vaner til noget grønnere
- Demografi

Hvordan foregår mini-undersøgelsen?

Spørgeskema

For at få foretaget en undersøgelse, skal jeres medarbejdere være klar til at bruge 5-10 min på at besvare et digitalt spørgeskema til kortlægning af deres transportvaner.

I skal selv distribuere, indsamle (og evt. rykke for) spørgeskemabesvarelserne på jeres arbejdsplads.

Kommunen udarbejder spørgeskemaet. Det er det samme spørgeskema, som tidligere har været benyttet af Gate21 i Formel M og Moving People projektet.

Resultater og nøgletal

Når jeres medarbejdere har besvaret, samler og analyserer kommunen jeres data, og formidler det til jer i en on-pager med nøgletal. Data bliver også brugt i en helhed i netværket, til at sætte fokus på effekten af alle deltageres indsatser.

Kontakt

På første netværksmøde informerer forvaltningen om undersøgelsen. Hvis I allerede nu ved, at I vil deltage i undersøgelsen, kan I tage kontakt til forvaltningen og aftale nærmere.

Hanne Frølich Riis (Lyngby-Taarbæk kommune)

E-mail: HANRI@ltk.dk

Søren Winther Hansen
(Lyngby-Taarbæk kommune)

E-mail: SOWIN@ltk.dk

Kontakt

Hanne Frølich Riis (Lyngby-Taarbæk kommune)

E-mail: HANRI@ltk.dk

Søren Winther Hansen
(Lyngby-Taarbæk kommune)

E-mail: SOWIN@ltk.dk

